SAMADENT
DENTAL WELLNESS

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

SAMA S.r.l.
Codice ATECO: 86.23.00
Certificato UNI PdR 125:2022 n. BA-7201-26
rilasciato dall'Ente di Certificazione: TUV AUSTRIA ITALIA SPA in data 27/10/2026
Il Rappresentante Legale TURCO SERGIO e TURCO IPPOLITO di SAMA SRL dichiarano che:
SAMA SRL è da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.
Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.
SAMA SRL, ispirata dai propri valori e principi espressi all'interno della Politica di parità di Genere e del Codice Etico, ha già realizzato numerose iniziative sul tema della parità di genere. Tuttavia, sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.
Nell'ambito di tale percorso, SAMA SRL ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, costituito da: SERGIO TURCO Rappresentante di impresa e RSG e SARA DE ANGELIS (Amministrazione) per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica,

degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere (MOD-01-D in rev. 0 del 20/04/2026) è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di SAMA SRL sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso nella bacheca della sede operativa.

SAMA SRL definisce un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, l'azienda ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa, SAMA SRL ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori:
il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti all'interno dell'azienda. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a SAMA SRL di definire azioni correttive di miglioramento. Annualmente, nel periodo tra gennaio e marzo, verrà inviato a tutti i lavoratori il questionario online da compilare in totale anonimato;
le comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni possono essere inviate in forma digitale al seguente indirizzo:
in forma anonima a mezzo posta al Comitato Guida presso: SAMA SRL Viale Luca Gaurico 257 00143 Roma (RM)
I risultati dei questionari e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare.
Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse. A tal proposito, l'azienda ha svolto nel 2026 una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di

SAMADENT
DENTAL WELLNESS

lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.
SAMA SRL ha quindi effettuato un corso di formazione generale online sul contesto normativo, sulla condizione della donna nel mercato del lavoro e sulla normativa UNI/PdR 125:2022. Al fine di mantenere la formazione continua sul tema a tutti i lavoratori viene chiesto di partecipare nella comunicazione via e-mail.
SAMA SRL ha svolto un audit interno sulla Parità di Genere in data 30/06/2026 nel quale è stata valutata la conformità interna dell'azienda alla UNI PdR 125:2022. L'audit è stato svolto da un valutatore in possesso dei requisiti minimi per svolgere la verifica interna

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere l'azienda sarà quindi sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo (TUV AUSTRIA ITALIA SPA) che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.
Auspichiamo che l'impegno dell'azienda possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Roma (RM), 28/10/2026

La Direzione

SAMA SRL
Via Luca Gaurico, 257
00143 ROMA
P.I. 05719691007